

Tehdyt muutokset näkyvät yliviivattuna/punaisella

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

Valinnasta päättävä/päättänyt esihenkilö = palvelualuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja* , vastuualuepäällikköjen ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta *toimialuejohtaja* , vastuuyksikköpäällikköjen ja muiden vastuualuepäällikön alaisten henkilöiden osalta *palvelualuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikön alaisten henkilöiden osalta *vastuualuepäällikkö* .

Lähiesihenkilö = toimialajohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäällikköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikköjen osalta vastuualuepäällikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta toimialuejohtaja ja palvelualuejohtaja.

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Ennen palvelussuhteen alkamista												
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T						X			46.3 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T						X			46.3 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T						X			47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T						X				Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka							X			48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista			X	X	X	X				48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö päättää, täyttölupamenettelyn kautta.</i>	X	X	X	X				49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset											
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X					Ei vips
6.2	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X					Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X					Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X					Ei vips
6.5	Turvallisuus selvitys	D	<i>Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.</i>	X	X	X	X					Ei vips

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
Asia/tehtävä			Huomioita										
Palvelussuhteen alkaminen													
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	<i>Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päättäjänä on esittelijän esihenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päättäjänä hänen esihenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.</i>									50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat		X									50.4 §	
7.2	Vastuualuepäälliköt			X								50.6 §	
7.3	Vastuuyksikköpäälliköt				X							50.7 §	
7.4	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt				X	X						50.8 §	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T	<u>Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijalain/työsopimuslain mukainen peruste. Ks. ILONAn ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.</u>										
8.1	<i>Valintapäätökset, jotka koskevat enintään 12 kuukauden määräaikaista palvelussuhdetta, tehdään ilman esittelyä. Valintapäätöksen tekee esihenkilö, jonka alaista valinta koskee. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.</i>			X	X	X	X					50.9 §	
8.2	Lakisääteisen perhevapaan/opintovapaan/omaishoitovapaan ajaksi sijaisen ottaminen		X	X	X	X	X						
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen, Suosikki ja Terhikki	D	X	X	X	X	X						
10	Viranhoidtomääräyksen antaminen	D	X	X	X	X							Viranhoidtomääräys / työ sopimus
10.1	Koeajasta määrääminen/sopiminen, koeajan pituus	D	X	X	X	X	X					50.13 §	Viranhoidtomääräys / työ sopimus
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	X	X	X	X						51.2 §	Vips
Palkkaus ja palkkiot													
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen/ tarkistaminen	D	X	X	X	X	X					50.12 §	Viranhoidtomääräys / työ sopimus /vips
13	Palkan lisät	D										50.12 §	

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikönpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
13.1	Asia/tehtävä	Työkokemuslisä							X				Kokemuslisäpts
13.2		Henkilökohtainen lisä		X	X	X			X				Vips
13.3		Rekrytointilisä		X	X	X			X				Vips
13.4		Varallaolokorvaus		X	X	X							Vips
13.5		Kielilisä		X	X	X			X				Vips
13.6		Sijaistamiskorvaus		X	X	X							Vips
13.7		Muut palkkiot ja lisät		X	X	X			X				Vips
14		Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T						X			62 §	
15		Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D						X				
16		Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	D	X	X	X	X	X					
16		Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely kirjalliseen vaatimukseen vastaaminen	D						X				
Sivutoimet													
17		Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T	X	X	X	X					56 §	
18		Sivutoimiluvan myöntäminen	T		X	X	X					56 §	

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
Työaika													
19	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaolomääräyksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				50.12 §	Ei vips
20	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	"	X	X	X	X	X				50.12 §	Ei vips
21	Etätyösopimuksen hyväksyminen	D	Lähiesihenkilö päättää vahvistettujen etätyön periaatteiden mukaisesti.	X	X	X	X	X				50.12 §	Merkitään HR-järjestelmään/Etätyösopimus
22	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				50.12 §	Työaikapankkisopimus
23	Liukuvasta työajasta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				50.12 §	Erillinen lomake WebTallennukseen
Vuosilomat													
24	Vuosiloman määrääminen	D	Lähiesihenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X	X	X					
25	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
26	Viranhaltijan vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X					
27	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
28	Säästövapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Säästövapaasopimus
29	Lomarahavapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Lomarahavapaasopimus
30	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusjaksolle	D	Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.	X	X	X	X	X					
Virka- ja työvapaat													
31	Sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen myöntäminen	D	Myös osa-aikainen sairaus poissa-olo. Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
31.1	Omailmoituspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
32	Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D	D						X				"
33	Raskausvapaa												
33.1	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
33.2	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"
34	Erityisraskausvapaa												
34.1	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"
34.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
		Asia/tehtävä											
		Huomioita											
35		Vanhempainvapaa											
35.1	D	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2	D	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"
35.3	D	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"
36		Osittainen vanhempainvapaa											
36.1	D	Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.2	D	Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"
37		Hoitovapaa											
37.1	D	Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2	D	Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"
38		Osittainen hoitovapaa											
38.1	D	Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2	D	Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"
39		Tilapäinen hoitovapaa											
39.1	D	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X	X				Merkitään HR-järjestelmään.
40		Poissaolo pakottavista perhesyistä											
40.1	D	Palkattoman poissaolon myöntäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
41		Omaishoitovapaa											
41.1	D	Palkattoman poissaolon myöntäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
42	D	Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
43	D	Vuorotteluvapaa	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
44		Virka- ja työehtosopimukseen perustuvien muiden palkallisten virka- /työvapaiden myöntäminen											
44.1	D	Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
44.2	D	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Asia/tehtävä		Huomioita										
45	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin												
45.1	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.</i>									54 §	
45.2	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	<i>Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö</i>									54 §	
46	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	<i>Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.</i>										
47	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	T/D	<i>Harkinnanvaraisen virkavapauden myöntäminen = T</i>										
47.1	Lyhyet (1-7 päivää)		<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>									54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
47.2	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen</i>									54 §	"
47.3	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>									54 §	"
48	Sijaisen ottaminen ja sijaisen palkkauksesta määrääminen (myös sijaisketjusta määrääminen) Sijaisen määrääminen/sijaisketjusta määrääminen	D	<i>Sijaisen määrää tarvittaessa virka-/työvapaan myöntänyt esihenkilö ja päättää sijaisen palkkauksesta. Ks. Myös kohta 8. Sijaisketjusta päättää palvelussuhteeseen ottanut esihenkilö alaisensa johtajan esittelystä. Sijaisesta/sijaisketjusta päättää sen henkilön esihenkilö, jolle sijaista ollaan määräämässä. Sijaisen ottamisesta määräaikaiseen palvelussuhteeseen katso kohta 8.</i>									53.6 §	
49	Muut poissaolot												
49.1	Liukuvan työajan saldovapaat /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	D	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>										
49.2	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	D	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>										Merkitään HR-järjestelmään.
49.3	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>										"
49.4	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	"										"
49.5	Lääkärisopimuksen mukainen aktiivivapaa	D	"										"
49.6	Lakkopoissaolot	D	"										"
49.7	Luvatton poissaolo	D	<i>Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.</i>										"

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Asia/tehtävä		Huomioita										
49.8	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
50	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X	X					60 §	
Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat													
51	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	Palvelualuejohtaja/vastuualuepäällikkö			X	X						
51.1	Kustannukset enintään 300 euroa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
52	Kotimaan virkamatkat	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X	X						
53	Ulkomaan virkamatkat	D		X	X	X							
54	Virantoimitusmatka	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
Huomautukset, varoitukset													
55	Suullisen huomautuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella.
56	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	X						Kirjallinen varoitus
Muut													
58	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HYJ, TAJ)	X	X	X						57 §	
59	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteen vakanssin siirtäminen.	X	X	X						55 §	Vips ja Viranhoitomääräys

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
60	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toiselle toimialueelle	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta. Aluevaltuusto päättää viran/toimen määrärahojen siirrosta talousarvion muutoksen yhteydessä.	X								Viranhaltijapäätös
60.1	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa määrärahoineen. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.		X							Viranhaltijapäätös
61	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X					59 §	
62	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen		KS HVAJ:n delegointipäätös									
Palvelussuhteen päätyminen												
63	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö	X	X	X	X	X				
64	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Henkilöstöpalvelut							X		
65	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	Lähiesihenkilö vastaanottaa ja antaa tiedoksi henkilöstöpalveluihin	X	X	X	X	X				
66	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X					Vips
67	Palvelussuhteen irtisanominen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X					Vips
68	Palvelussuhteen purkaminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X					Vips
69	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X	X					Vips

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

T = toimivaltaan perustuva päätös

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikönpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide											
vips	=	viranhaltijapäätös											
ma.	=	määräaikainen											
pts	=	päätös											
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäntö (aluevaltuusto 1.3.2022 § 3, muutokset 19.12.2022 § 261, voimaan 1.1.2023, muutokset 18.12.2023 § 200 voimaan 1.1.2024, muutokset 16.12.2024 § 126 voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025, muutokset voimaan 15.12.2025 § 54 voimaan 1.1.2026)											
HYJ	=	hyvinvointialuejohtaja											
TAJ	=	toimialuejohtaja											
PAJ	=	palvelualuejohtaja											
VAP	=	vastuualuepäällikkö											
VYP	=	vastuuyksikönpäällikkö											